

מכרז כ"א חיצוני/פנימי מס' 26/2026 מנהלת יישובי למאבק

באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

תואר המשרה: מנהלת יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

היקף משרה: 50% משרה

תנאי העסקה: עפ"י המקובל ברשויות המקומיות ובהתאם לדין

דרוג ודרגה: דירוג חינוך ונוער, דרגה – בהתאם להשכלה

1. תיאור התפקיד ותנאי הסף:

בהתאם למפורט בפרסומי משרד הפנים (אגף בכיר לניהול הון אנושי ברשויות המקומיות).

מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

נתוני המשרה
סוג המשרה
התפקיד אינו מאוחר בחקיקה
תאריך עדכון:
22/10/2023
תיאור התפקיד
ייעוד:
תכלול התכנית הרשתית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול.
תחומי אחריות:
<ol style="list-style-type: none"> קידום השתתפות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, השימוש בסמים ואלכוהול. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על הביטחון ותחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב. תכנון והפעלת תכנית עבודה שנתית ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למניעת אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים. הקמה וריכוז הפעלה של וועדות טיספת וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות כלל היתוך בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות. מנהל מתאבד העומדים לרשותו במסגרת התכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, מתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון. אחראי על עבודתם המקצועית של שבדי המניעה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית. אחראי להגדרת המשימות הנגזרות מתכנית העבודה השנתית. מקיים מעקב ובקרה אחר ביצוע המשימות, מלווה, מודרך ומנחה מקצועית את השבדים. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכנית ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי. מקיים מעקב, בקרה ופיקוח, אחר יישום תכנית העבודה השנתית והרב שנתית למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול. אחראי לרתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. זאת, תוך עידוד מנהיגות של גורמים בקהילה, ניסוח והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מנגון אפשרויות לחשתתפות תושבים בתכניות השונות ולתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה. טיפול תודעה ציבורית התחומי הפעלה של התפקיד באמצעות הסברה. אחריות לתכנון תכנית עבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה הנדרשים למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול וביצוע בקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך השירות של מטה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי. חובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול, ובכלל זאת גיבוס הדרישה המבצעת עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה, (כולל קביעת מיקום המצלמות בסטח) ותיאום הביצוע מול גורמים פנים רשותיים וגורמי חוץ רלוונטיים. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בניית תכנית עבודה המכוונת ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה. ניהול והפעלת מערך מתנדבי השירות הלאומי/אזרחי המתנדבים בתכניות המניעה של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות הלאומית, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים בניית הכשרות, השמנה וליווי של מתנדבים. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ואלכוהול ברשות המקומית. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ואלכוהול. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון לאומי על יישום והתקדמות התוכנית והביצוע, בהתאם לתחלים ולהנחיות המשרד בנושא. סיוע לממונה החירום וביטחון ברשות המקומית בחתארגנות ובתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים.
כפיפות:
כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות המקומית.
כפיפות מקצועית למנהל המחוז ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.



תנאים מקדימים למינוי	
<p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה.</p> <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>ובנוסף בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.</p>	<p>השכלה:</p> <p>ידע והשכלה:</p>
בהתאם לצורך.	שפות:
היכרות עם תוכנת ה- OFFICE, אינטרנט.	יישומי מחשב:
<p><input checked="" type="checkbox"/> ברשות מקומית רמה א' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ברשות מקומית רמה ב' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – שלוש שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עבור הנדסאי רשום: ארבע שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. עבור טכנאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ברשות מקומית רמה ג' עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל. עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p>	<p>ניסיון מקצועי</p>
שנה אחת לפחות בניהול /או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.	ניסיון ניהולי
מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות לישוב.	דרישות נוספות:

כללי :

1. מועמדים.ות המבקשים.ות להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש למועצה מקומית סביון את המסמכים הבאים :
 - (א) קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי, בצירוף אסמכתאות.
 - (ב) תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת לרבות השכלה, השתלמויות וכיו"ב.
 - (ג) שאלון למשרה פנויה כשהוא ממלא וחתום על ידי המועמד/ת, בהתאם לנוסח המופיע באתר האינטרנט של המועצה.
 - (ד) תמונת פספורט.
2. המסמכים הנ"ל יוגשו בתוך מעטפה סגורה הנושאת את מספר המכרז. את המעטפה ובתוכה המסמכים יש **למסור פיזית** לתיבת ההצעות שבמזכירות מועצה מקומית סביון, ברחוב השקמה 8.
3. ניתן לעקוב אחר המכרז באתר האינטרנט של המועצה בכתובת www.savyon.muni.il.
4. **המועד האחרון להגשת המועמדות למשרה הינו 9.7.26 שעה 12:00.** מסמכי הצעה שיימסרו לאחר המועד והשעה האמורים ייפסלו על הסף ולא ייכללו במניין המסמכים שיידונו.
5. **שאלות הבהרה יש להפנות בדוא"ל בקבצי word בלבד לדוא"ל mankal@savyon.muni.il זאת עד ליום 28.6.26 שעה 12:00.** יש לוודא קבלת הדוא"ל באמצעות דוא"ל חוזר או בטלפון 03-7370927.
6. מועצה מקומית סביון שומרת על זכותה להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.
7. מועצה מקומית סביון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהיא והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
8. מועמדים עם מוגבלות יהיו **זכאים לקבל את ההתאמות הנדרשות** להם מחמת מוגבלותם בהליכי הקבלה לעבודה.
9. **תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייכים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם**, ככל שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית ובמידה שהמועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

10. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון מקומי ויינתן במהלך עבודת המנהל.ת.

11. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה
מועצה מקומית סביון

**מכרז כ"א חיצוני/פנימי מס' 26/2026 מנהל.ת יישובי למאבק
באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)**

פרטים אישיים:

שם משפחה:	שם פרטי:	מין:	מספר ת"ז:	שנת לידה	מצב משפחתי (אין חובה למלא)	מס' ילדים (אין חובה למלא)
		ז / נ			ר / נ / ג / א	
ארץ לידה:			שנת עלייה:			
עיר:	רחוב:	מספר בית:	מיקוד:			
טלפון בית:	נייד:	סוג רישיון הנהיגה:				
רישיון נהיגה: אין/ יש	רכב: אין/ יש	03 / 02 / טריילר / אחר				
אימייל email:						

השכלה:

שם המוסד	מגמה / פקולטה	מתאריך עד תאריך	תעודה

מקומות עבודה קודמים:

שם מקום העבודה	תקופת העבודה	התפקיד	סיבת עזיבה

קורסים / השתלמויות רלוונטיים:

שם הקורס / השתלמות	שם המוסד	משך ההכשרה (מתאריך עד תאריך)	תעודה

האם הנך מועסק כרגע: לא / כן ; שם המעסיק: _____

זמינות לתחילת עבודה: _____

ידיעת שפות: (שפת אם / טוב מאוד / טוב / בסיסי / לא יודע)

עברית: _____ אנגלית: _____ אחר: _____

ממליצים:

שם	תפקיד	מהות ההיכרות	טלפון

שונות:

1. האם עבדת בעבר במועצה מקומית סביון או בגופים הקשורים אליה? לא/כן
 חברה: _____ תפקיד: _____
- תקופת עבודה: _____ סיבת הפסקת עבודה: _____
2. האם כיהנת בעבר כחבר במועצה מקומית סביון או בגופים הקשורים אליה? לא/כן
 תקופת כהונה: _____
3. האם היית בעבר מועמד לעבודה במועצה מקומית סביון? _____
 במידה וכן - לאיזו משרה? _____
4. האם קרוב משפחה עובד במועצה מקומית סביון ו/או מכהן כחבר מועצה? כן / לא, במידה
 וכן פרט: _____
5. מצב בריאות: תקין / לא תקין, פרט: _____
קופת החולים בה אני מבוטח הינה: מאוחדת / כללית / מכבי / לאומית

הצהרה אישית

- א. אני מצהיר/ה בזאת כי כל הפרטים שמסרתי לעיל נכונים, שלמים ומדויקים.
- ב. אין לי כל הרשעה פלילית ולא תלויים כנגדי הליכים משפטיים (פליליים) בארץ ו/או בחו"ל.
- ג. מצב בריאותי תקין ואין לי ליקויי בריאות מיוחדים מעבר לאלה שציננתי.

_____ חתימה:

_____ תאריך: