

תשובות הבהרה

מכרז פומבי מס' 15/2026 למתן שירותים לניהול יחידת התרבות ומרכז התרבות בסביון
במיקור חוץ

תגובת המועצה	השאלה	הסעיף במכרז	עמוד במכרז
הדיווח באמצעות שרון נוכחות פיזי במתקן. האירועים מתקיים רק בשטחי המועצה ומתקניה.	בסעיף זה צוין כי התשלום יבוצע על פי "ביצוע בפועל של 160 שעות חודשיות". נבקש להבהיר: 1. כיצד מבוצע מעקב השעות (שעון נוכחות פיזי)? 2. האם שעות עבודה המבוצעות מהבית או מהשטח (כגון הכנת תוכניות עבודה, תיאומים טלפוניים, וניהול אירועים בערבים) יוכרו כחלק ממכסת 160 השעות החודשיות כנגד דוח ביצוע?	2.4	4
למנהל/ת ישנו משרד מאובזר עם כלל הציוד המשרדי וכלי המחשוב הנדרשים לביצוע מתן השירות.	נבקש להבהיר האם המועצה מעמידה לטובת נותן השירות עמדת עבודה, מחשב, תשתיות תקשורת וציוד משרדי בתחומיה, או שעלויות אלו חלות על המציע בלבד?	7.3	28
זמן התארגנות ממועד ההודעה על הזכייה ועד לתחילת מתן השירותים בפועל יעמוד עד 30 יום. חפיפה במידה ותידרש, כלולה בתמורה החודשית הקבועה.	במסמכי המכרז לא צוין זמן התארגנות ממועד ההודעה על הזכייה ועד לתחילת מתן השירותים בפועל. האם מוגדר זמן כזה? כמו כן, האם נדרשת תקופת חפיפה עם הגורם המנהל היוצא? במידה וכן, מהו משך התקופה והאם היא מתומחרת בנפרד או כלולה בתמורה החודשית הקבועה	4	27
לא ייכללו בתחשיב כהפחתה מהסבסוד	מהו מנגנון חישוב הבונוס במקרים בהם המועצה תחליט לבצע את העבודה בעצמה או באמצעות אחרים?	4.3	27
לא	האם קיימת תקרה למענק הבונוסים?	2.2.2	4

מפורסם באתר המועצה בלשונית תקציב	מה היו ההכנסות, ההוצאות והרווח (או גרעון) שנתי בפעילויות התרבות ב 3 השנים האחרונות?	2.2.2	4
מפורסם באתר המועצה בלשונית תקציב	מהם מרכיבי ההכנסות וההוצאות הנלקחים בחשבון בחישוב הגירעון השנתי?	2.2.2	4
מתמודדים במכרז עצמאים או נציג קבוע מטעם חברה	בכללי הרושם שתנאי המכרז, בעיקרם מיועדים לקבלן המעסיק עובדים וציוד ולא לנותן שירות לניהול יחידת תרבות. בהצהרה לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, רשום – 1. הספק אינו עוסק במתן שירותי כח אדם ואינו ספק כח אדם. הבהרה מי הספק שכן ההתקשרות עם נותן השירות.		
הבקשה נדחית	יכולתו הפיננסית של המציע, אינה קשורה לכישוריו לניהול יחידת תרבות	8.7	9
הבקשה מתקבלת. המחירים הינם קבועים ונקבעו ע"י המועצה.	תצהיר אי תיאום מכרז- א. המחירים אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי באופן עצמאי- לא במקרה הנוכחי.	מסמך א (10)	20
הבקשה מתקבלת, המילים "הן מבחינת המימון" מתייתרות וניתן למחוק אותן בקו מן ההצהרה	הצהרת והצעת המשתתף – אנו בעלי היכולת הדרושים מבחינת מימון – לא רלוונטי למקרה זה	מסמך ב' (3)	22
הבקשה מתקבלת, המילים "אפשרויות המימון" מתייתרות וניתן למחוק אותן בקו מן ההצהרה	הזכות לחקור את אפשרויות המימון – לא רלוונטי למקרה זה	מסמך ב' (4)	22
הבקשה נדחית	יש לנו כל האמצעים הטכניים וכל הציוד הנדרש וכח האדם המקצועי על מנת לבצע את העבודה במועדים הנקובים במסמכי המכרז - לא קשור לשירותי ניהול יחידת תרבות	מסמך ב' (6)	23
הבקשה נדחית	כל מס, תשלום חובה אשר יחולו על ביצוע העבודה – יחולו עלינו	מסמך ב' (13)	23

	וישולמו על ידינו- לא רלוונטי למקרה זה		
23	מסמך ב' (14)	המציע אינו תאגיד אלא עוסק מורשה ואינו יכול לענות בשם תאגיד	ככל שלא מדובר בתאגיד, ניתן למחוק את הסעיף, למעט המילים "אין כל מניעה על פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו"
26	מסמך ג' (3.1)	הסכם התקשרות – הצהרות נותן השירות – הוא ועובדיו – אין למציע, מנהל יחידת תרבות עובדים	הבקשה נדחית, ככל שאין עובדים ממילא הסעיף יתייתר.
26	מסמך ג' (3.2)	הוא בעל אמצעים מבחינת כח אדם, ציוד, חומרים ומימון – אין למציע, מנהל יחידת תרבות אמצעים	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
27	מסמך ג' (6.2)	הנחיות כלליות לביצוע – נותן השירות יספק את כל כוח האדם, הציוד – המציע אינו עוסק במתן שירותי כח אדם ואינו מספק כח אדם ואו ציוד.	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
27	מסמך ג' (6.3)	נותן השירות יציב נציג קבוע – הבהרה לגבי נציג קבוע מטעמו	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
28	7.1	בהתאם להצעתו – לא תואם לנוסח המכרז. התמורה נקבעה על ידי המזמינה	הבקשה מתקבלת
28	מסמך ג' (9)	העסקת עובדים - מתחייב לספק על חשבונו את כח האדם הדרוש, השגחה, ואמצעי תחבורה – לא תואם את נוסח המכרז. כולל הצהרת חוק העסקת עובדים.	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
29	10.2	סעיף לא מובן ואודה להבהרה	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
29	11	סעיף כח אדם לא רלוונטי למכרז זה	רק במקרה של נציג קבוע מטעם חברה
30	12.2	המציע מבקש זכות הודית	הבקשה מתקבלת
31	14	נזק לגוף או לרכוש - בהתאם להחלטת בית משפט	הבקשה נדחית

התנאים לעיכוב מפורטים בסעיף	הבהרה על עיכוב תשלום שיכול להמשך זמן רב	14.3	31
תנאי השיפוי מופיעים בסעיף	על פי החלטת פסק דין בלבד	14.4	31
הבקשה נדחית, ככל שאין קבלני משנה ממילא הסעיף יתייתר	הבהרה לשגיאה מקצועית ולמציע אין קבלני משנה	14.5	32
הסעיף ברור ומתייחס לסעיפים הקודמים	הבהרה	14.6	32
מנהל מטעם המועצה	הבהרה מי המפקח – נראה שלא רלוונטי למכרז זה	17.2	33
תנאי הקיזוז מוסברים בסעיף	הבהרה לקיזוז וחילוט ערביות	18	33
תנאי העיכוב מופיעים בסעיף	הבהרה זכות עיכובן במתקנים או בציד	19	33
מנהל מטעם המועצה	הפסקת עבודה – אשמת נותן שירות, הבהרה מי המפקח - לא רלוונטי לנשוא המכרז	20	33
פרויקטים, אירועים מיוחדים וכו'	הבהרה – התקדמות בביצוע העבודות	21.1.1	34
השאלה אינה ברורה	הבהרה בעניין תביעת נזקים	25	34
במידה ובזמן חירום נדרש לספק נושאי תרבות / אירועים מיוחדים וכו', על המציע לתת שירות. מנהל מטעם המועצה	ביצוע עבודות במצב חירום ובכל מזג אוויר – הבהרה ומי המפקח	22	35
מנהל מטעם המועצה	הבהרה לגבי הוצאות ומי המפקח	24.1	35
תקורות והוצאות נלוות	הבהרה על שום מה 20%	24.2	35
הבקשה נדחית הנוסחים יישארו עפ"י דרישות יועץ הביטוח של המועצה	הבהרה לביטוחים הרלוונטיים לנותן השירות ליחידת ניהול תרבות	נספח ג' ביטוחים	39

- מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש להגיש מסמך זה כשהוא חתום על ידי המשתתף במכרז במצורף להצעתו למכרז.
- הוראות מסמך זה מתקנות את האמור במסמכי המכרז והוראותיו גוברות על האמור בו, ככל שיש בהן שינוי לעומת הוראות המכרז. כל תיקון לסעיפי המכרז הניתן במכתב זה יתקנו/פרשו/יתיחסו לכל הסעיפים הרלוונטיים שבמסמכי המכרז גם אם הסעיפים הרלוונטיים לא צוינו במסמך זה במפורש.
- על כל מציע לצרף מכתב זה להצעתו, כשהוא חתום על ידו

~~בברכה,~~

מועצה מקומית סביון