

מועצה מקומית סביון

קול קורא מס' 17/2026 להצטרפות למאגר מאמנים

בתחומי: יוגה / ניא / טאי צ'י / פילאטיס / אקרו יוגה /

קיקבוקס / זומבה

אפריל 2026

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות

1. כללי

- 1.1 בכוונת מחלקת הספורט והחוגים של המועצה המקומית סביון (להלן: "המועצה") להקים מאגר מאמנים בתחומי: יוגה / ניא / טאי צ'י / פילאטיס / אקרו יוגה / קיקבוקס / זומבה, שישפקו שירותי אימון לילדים ובוגרים (להלן: "השירותים").
- 1.2 ניתן לפנות למועצה בבקשה להיכלל במאגר, בכפוף לעמידה בתנאי הסף המפורטים להלן ובהתאם לאמות המידה לצירוף למאגר, הכל כמפורט להלן.
- 1.3 אין בקיומו של המאגר כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף ו/או לשנות ו/או לגרוע בעתיד תנאי סף להצטרפות למאגר ו/או קריטריונים אחרים של איכות ו/או כדי לגרוע מזכות המועצה להוסיף תנאי סף נוספים ו/או קריטריונים של איכות בפניות למציעים, כהגדרתן להלן.
- 1.4 מודגש כי מטרת קול קורא זה הינה הצטרפות למאגר מאמנים. אין בפרסום קול קורא זה ו/או ביצירת המאגר כדי לחייב את המועצה באופן כלשהו להזמין עבודות/שירותים כלשהם מאיזה מהמציעים אשר ייכללו במאגר ו/או כדי למנוע מהמועצה לפעול להרחבת המאגר ולצרף מציעים חדשים ו/או לאתר מציעים נוספים באופן יזום על פי צרכיה ו/או לצאת לקול קורא פומבי ו/או הליך אחר לקבלת הצעות בתחומים המפורטים במאגר.
- 1.5 המועצה תהא רשאית לפנות למי מבין המשתתפים אשר ייכללו במאגר ולהזמין להעביר שיעור ניסיון ללא עלות בימי חשיפה שייערכו.
- 1.6 המועצה תהא רשאית לפנות למי מבין המשתתפים אשר ייכללו במאגר, בהליך התמחרות לצורך אספקת השירותים.
- 1.7 גובה התקשרות מקסימאלי מכוח קול קורא זה הינו 80,000 ₪ כולל מע"מ ו/או תקופת התקשרות עד 12 חודשים, המוקדם מביניהם.
- 1.8 עדכון המאגר ייעשה באמצעות פרסום הזמנה פומבית להצטרפות למאגר, לרבות באתר המועצה, בהתאם לצרכיה מעת לעת.
- 1.9 מובהר כי תאגיד אשר מועמדותו אושרה להצטרף למאגר על סמך העסקת עובד העומד בתנאי הסף להלן, ועבודתו של העובד הופסקה מכל סיבה שהיא, יודיע מיד על הפסקת העסקתו של העובד למועצה.
- 1.10 למועצה שמורה הזכות להרחיב ו/או לצמצם את תחומי האימון.

2. הגשת בקשה להיכלל ברשימות המאמנים

- 2.1 המעוניינים להיכלל במאגר, יגישו בקשה להצטרפות (להלן: "מציע" ו/או "המציעים", לפי העניין).
- 2.2 הבקשה תוגש באמצעות הטופס המצורף **כנספת א'** למסמך זה ואשר אליו יצורפו כל הפרטים והמסמכים הנדרשים, לרבות תעודות השכלה, הסמכה ורישיונות, הכל עפ"י הפרטים שלהלן.
- 2.3 יודגש בזאת כי כחלק מהגשת הבקשה להיכלל במאגר יידרשו המציעים להתחייב בכתב, כי ימציאו למועצה כל מידע הדרוש לה על מנת לבחון את עמידתם בתנאי הסף, לרבות קיימו של חשש לניגוד עניינים וכי אם ייבחרו, יעמדו בתנאים הקבועים בחוזר מנכל 2/2011.

3 בחינת ההצעות

- 3.1 הצעת מציע תיבדק על ידי המועצה וזו תקבע את מידת עמידתו והתאמתו לדרישות המועצה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, בהתבסס על הנתונים והמסמכים שהומצאו על ידי המציע.
- 3.2 למועצה תהא הזכות לבקש הבהרות מאת מגישי ההצעות, כן תהא למועצה הזכות להזמין את מי מהמציעים לראיון ולקבלת פרטים והסברים נוספים.
- 3.3 פרמטרים לבחירת המציעים הזוכים יהיו כדלקמן:
- 3.3.1 השכלה מוכחת בתחום וניסיון המציע
 - 3.3.2 המלצות
 - 3.3.3 כל פרמטר נוסף אשר ייקבע על ידי המועצה
- 3.4 המועצה תבדוק עמידת המציע בתנאי הסף, התאמתו לתחום ההדרכה, תבחן את המסמכים שצורפו, תדון ותכריע בכל הצעה.
- 3.5 אם לא התקיימו במציע תנאי הסף, תקבע זאת המועצה ותציין זאת בהחלטתה.
- 3.6 במסגרת בחינת ההצעות, תהא המועצה רשאית לערוך כל בדיקה נדרשת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכלל זה תהא רשאית לפנות למציעים כדי לברר פרטים ו/או להשלים פרטים אחרים הדרושים לה לצורך קבלת החלטה ובכלל זה המלצות ו/או אישורים בכל הקשור לניסיונו ו/או יכולתו ו/או כשירותו של המציע. כחלק מהליך בחירת המציעים, תהא המועצה רשאית לזמן מציע לראיון.
- 3.7 למועצה שמורה הזכות שלא לאשר רישום מציע למאגר בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי גם באם המציע עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לרבות בשל אי המצאת הוכחה לעמידה בהם וכן רשאית המועצה להסיר מדריך מהמאגר. החלטת המועצה שלא לצרף מציע, כאמור, למאגר, או להסיר יועץ מהמאגר, תנומק בכתב;
- 3.8 לאחר אישור רישום המציע במאגר, תישלח אליו הודעה על כך.
- 3.9 זוכה אשר יירשם במאגר יידרש להתקשר עם המועצה בהסכם מסגרת בהתאם לנוסח המצורף לקול קורא. המועצה תהא רשאית, אך לא חייבת, להזמין מן הזוכים במאגר,

מפעם לפעם, שירותים להפעלת פעילות בהתאם לתחומי מומחיותם, בהתאם להוראות ותנאי ההסכם ולהזמנה פרטנית שתומצא ביחס לכל פעילות.

4 **תנאי סף להגשת בקשה להיכלל במאגר היועצים**

- 4.1 תנאי הסף הנדרשים מכל מציע מפורטים **בנספח ה** להלן.
- 4.2 המועצה שומרת על זכותה לקבוע תנאי סף נוספים ו/או אמות מידה ו/או הוראות אחרות בכל מועד לפני המועד האחרון להגשת הצעות בקול קורא, בהתאם לשיקול דעתה וצרכי הפרויקט.
- 4.3 במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לפעילות המופעל על ידו, זאת מבלי לגרוע מעמידתו של המציע בתנאי הסף. לפיכך על אותו מציע להציג גם את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטם במסגרת נספח א לקול קורא.

5 **אמצעי הוכחה לעמידה בתנאי הסף ומסמכים שיש לצרף להצעת המציע:**

המציע יצרף להצעתו את כל אלה:

- 5.1 תעודת התאגדות ותעודת שינוי שם, על פי העניין, במקרה שהמציע הינו תאגיד;
- 5.2 תעודת עוסק מורשה מאת רשויות מע"מ;
- 5.3 אישור תקף מפקיד שומה על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי דין חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976;
- 5.4 אישור תקף על ניכוי מס במקור;
- 5.5 השכלה והכשרה מקצועית - תעודות הסמכה בתחום הרלוונטי.
- 5.6 ותק וניסיון מקצועי: המציע יגיש קורות חיים/פרופיל הכולל פירוט על ניסיונו, בהתאם לדרישות **נספח ה'**.
- 5.7 בקשה להצטרפות בנוסח המצורף **כנספח א'** למסמך זה אליה מצורף **כנספח ב'** תצהיר לחתימת המבקש המאשר את אמיתות המידע שנימסר.
- 5.8 המלצות וחוות דעת לקוחות ומזמיני שירותים קודמים.
- 5.9 באחריות המציע לעדכן את המועצה בדבר כל שינוי פרטים הרלוונטיים לרישומו במאגר וליצירת קשר עימו.
- 5.10 הצעת מחיר בהתאם להוראות סעיף 8 להלן.
- 5.11 תצהיר והתחייבות על עמידת המשתתף ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי הקול קורא.
- 5.12 תצהיר המשתתף - בדבר העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדון), תשל"ו - 1976 - בהתאם לנוסח התצהיר המצורף למסמכי הקול קורא.
- 5.13 התצהיר (**נספח ב'**) יימסר בכתב, חתום בידי מנהל המציע **ומאומת ע"י עורך דין**.
- 5.14 אישור תקף מאת משטרת ישראל בדבר היעדר רישום פלילי של המשתתף ועובדיו.

- 5.15 אישור על היעדר הרשעות בעבירות המצוינות בתנאי הסף בהתאם לנוסחים המצורפים למסמכי הקול קורא.
- 5.16 מדריכים רשומים, כמשמעים בסעיף 1.6 לעיל, יגישו גם הם את כל המסמכים לעיל.

6 הגשת הצעות

מעטפה סגורה הנושאת את מספר הקול קורא - במסירה ידנית במזכירות מחלקת החינוך (לידי גבי מרינה אלונגי) ברחוב השקמה 8 סביון, ימים א-ה 08:00-12:00.

מועד אחרון להגשת הצעות עד 7.5.26 שעה 12:00.

7 התקשרות עם מציע מתוך המאגר

7.1 המועצה תפנה מעת לעת בבקשות לקבלת הצעות מחיר לאספקת שירותים אל המשתתפים אשר יכללו במאגר. תפעל לקיום סבב שיווני בין המציעים שיכללו במאגר, ואולם אין באמור משום התחייבות להתקשר עם מציע זה או אחר ו/או לקיום מספר מינימלי של הדרכות ו/או שיעורים, והכל יעשה בהתאם לצורכי המועצה ובכפוף לשיקול דעתה הבלעדי.

7.2 מובהר כי במסגרת שיקול דעתה בבחירת מאמן זה או אחר להדרכה ו/או שיעור זה או אחר, תיקח המועצה במסגרת שיקוליה את התמורה שדרש המאמן, לשם הקטנת הוצאות המועצה, את הניסיון והוותק של המאמן ואת אופי השיעור ו/או ההדרכה הרלוונטיים וכן שיקולים נוספים.

7.3 המועצה תודיע למאמן על ההחלטה העקרונית להתקשר עימו. עם הודעתה מתחייב המאמן לקיים כל הדרכה / שיעור בתנאי שקיבל לגבי הודעה של 48 שעות מראש.

7.4 המועצה רשאית לדרוש מהמציע להציע הצעת מחיר נוספת עבור שיעור ו/או הדרכה נקודתית, והמאמן יציע הצעה אשר לא תעלה על הצעתו במסגרת קול קורא זה.

7.5 מאמן לא יועסק על ידי המועצה אלא לאחר שייחתם עמו הסכם התקשרות של נותן שירות בנוסח המקובל במועצה. המציע מוותר על כל טענה ו/או תביעה כלפי המועצה בקשר לכך.

7.6 בזמן מתן השירותים למועצה, המפעיל לא יקיים פעילות מתחרה ו/או דומה בתחום היישוב סביון. יחד עם זאת, המפעיל יהא רשאי לקיים אימונים אישיים, זאת בכפוף לאישור מראש מטעם מנהלת מחלקת הספורט. כמו כן, לאחר סיום ההתקשרות עם המועצה, המפעיל לא יעשה כל שימוש בפרטי המשתתפים בפעילויותיו.

7.7 כל חוזה יהיה תקף עד לסוף חודש יוני אותה שנה או למועד אחר שייקבע ע"י המועצה. בכל חודש אפריל, יועבר שאלון משוב לגורמי המקצוע במועצה, ההורים והתלמידים. ניתוח התוצאות יהווה משקל לצורך בחינת המשך ההתקשרות.

7.8 ככל שהמועצה תהא מעוניינת להזמין שירותים להפעלת קייטנות, יידרשו המאמנים להתקשר בנספח נפרד למשך תקופה שתקבע ע"י המועצה.

7.9 המועצה תוכל להסיר מהרשימה מציעים כדלקמן:

- 7.9.1 מציע אשר אינו מחזיק עוד בתעודה/רישיון כנדרש לעיל.
- 7.9.2 מציע שנמסרה לו עבודה והוא לא ביצע אותה לשביעות רצונה המלא של המועצה.
- 7.9.3 מציע המצוי בהליכי פשיטת רגל ו/או בהקפאת הליכים ו/או הליכי פירוק.
- 7.9.4 מציע אשר הורשע בפלילים בתחום עיסוקו או שעבר עבירה שיש עימה קלון.
- 7.9.5 מציע שנמצא שהוא מצוי בניגוד עניינים (לפי קביעת המועצה).
- 7.9.6 כל טעם נוסף אשר לפי שיקול דעתה של המועצה יהווה הצדקה להסרת מציע מן הרשימה.

8 ביטוח

- 8.1 באחריותו הבלעדית של המציע לערוך ביטוחים עפ"י הנדרש **בנספח י"א וספיחיו** (רק לאחר התקשרות בהסכם).
- 8.2 המאמן יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו כתוצאה מהפעלת הפעילות עפ"י הסכם זה שינבעו ממעשה בזדון או מחדל או רשלנות של מי מהמאמנים.

9 הצעת מחיר

- 9.1 המועצה תהא רשאית לפנות מפעם לפעם אל המציעים אשר יעמדו בתנאי הסף ויכללו במאגר בבקשות לקבלת הצעות להפעלת פעילות בהתאם לתחומי עיסוקם. המועצה תבצע תהליך התמחרות בין גופים/יחידים אלה. יחד עם זאת, יובהר כי המועצה אינה מתחייבת לבחור במציעים אשר יציעו את ההצעות הזולות ביותר, והיא תהיה רשאית לשקול שיקולים שונים כדוגמת ניסיון, ותק, חוות דעת מתאמנים ועוד.
- 9.2 מובהר כי במסגרת האימון תספק המועצה את החדר או האולם. יחד עם זאת יובהר כי המועצה לא תהא אחראית לכל נזק אשר יגרמו למאן שהוא עקב פעילות המאמן.
- 9.3 הצעת המחיר אותה המציעים יתבקשו להציע הינה בגין שירותי אימון בלבד. המציע יידרש לשקלל במסגרת הצעתו את כל הוצאותיו לרבות הכנות נדרשות, וכל הוצאה אחר אשר אינה באחריות המועצה כמפורט לעיל.
- 9.4 מתוך התמורה אשר תשולם לזוכים מהם תזמין המועצה שירותים, תנכה המועצה דמי ביטוח לאומי עבורם, בהתאם לדין, זאת ככל שלא שולמו דמי ביטוח לאומי על ידי הזוכה.
- 9.5 על המציע יהיה לכלול במסגרת הצעתו ביטוחים עפ"י הנדרש בנספח י"א.

10 הבהרות

- 11 בכל שאלת הבהרה הנוגעת לקול קורא זה ניתן לפנות באמצעות דואר אלקטרוני mankal@savyon.muni.il ועד ליום 29.4.26 שעה 12:00. מענה לשאלות הבהרה יפורסם באתר האינטרנט של המועצה. חלה חובה על המשתתפים לעקוב אחר פרסומי המועצה באתר בכל הנוגע לקול קורא.
- 12 מועמד המגיש הצעה במסגרת קול קורא זה הסכים לכל תנאיו והינם מקובלים עליו.

13 מובהר בזה כי על המציע להימנע מניגוד עניינים בין עיסוקיו לבין פעילותו במסגרת השירותים שייתן למועצה, וכי אסור לו להימצא במצב שיש בו אפשרות כלשהי לניגוד עניינים. על המציע להודיע מיד למועצה על כל חשש לניגוד עניינים ולפעול לפי הנחיותיה.

14 מובהר בזאת כי אין באמור במסמך זה לעיל ו/או בניהול הרשימה על ידי המועצה, כדי לחייב את המועצה להתקשר עם מי מבין המועמדים שיכללו ברשימה ו/או להזמין עבודה בהיקף כלשהו ו/או בכל התחייבות אחרת הנוגעת לרשימה ו/או למועמדים. מודגש בשנית כי אין בהזמנה זו, או במענה לה, משום מחויבות כלשהי של המועצה להתקשר עם מי שנענה להזמנה, או עם גורם אחר כלשהו בעניין שלעיל. רק הסכם התקשרות מחייב, אשר נערך עפ"י כל דין, יחייב את המועצה.

15 בהזמנה זו, בכל מקום בו הכתוב הוא בלשון זכר, הכוונה היא גם בלשון נקבה וכן להיפך.

בכבוד רב,

המועצה המקומית סביון

טופס בקשה להצטרפות

שם המאמן: _____
 מס' עוסק מורשה / ח.פ. / ע.ר. / ת.ז.: _____
 דוא"ל: _____
 מס' טלפון נייד: _____
 עיר: _____
 רחוב: _____
 מספר: _____
 מיקוד: _____

* יש לצרף קו"ח, תעודות ומסמכים המוכיחים עמידה בתנאי הסף

ניסיון מקצועי של המציע

על המציע לוודא כי הוא עומד בתנאי הסף כמפורט בהזמנה זו.

מס'	מועד ומקום ביצוע העבודות	שם המזמין + תפקיד	טל' המזמין

אני מצהיר ומאשר בזה כי כל הפרטים שנמסרו על ידי לעיל, הינם נכונים ומלאים וכי כל האמור בהם לרבות במסמכים ובאישורים המצורפים לבקשת הצטרפות זו הינם אמת.

ידוע לי ואני מסכים כי באחריותי לעדכן את המועצה בדבר כל שינוי פרטים מהפרטים דלעיל וכן כל פרט רלוונטי לרישומי במאגר.

_____ _____ _____
 תאריך שם פרטי ומשפחה חתימה

נספח ב'

תצהיר המשתתף בדבר עמידה בתנאי הסף

תצהיר

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ (תפקיד) ב _____ (להלן: "המאמן").
2. הנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המאמן.
3. המאמן עומד בכל תנאי הסף המנויים בקול קורא.
4. כל הפרטים אשר מולאו לעיל במסגרת נספח א', לרבות פרטים אודות ניסיון וותק המציע הינם נכונים.
5. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי מר/גב' _____ הנושאים מס' ת.ז. _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהוזהרתי/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

הצהרת המאמן לעניין איתור חשש לניגוד עניינים

לכבוד,

המועצה המקומית סביון

אני הח"מ מצהיר בזאת כדלקמן:

- לא חל שינוי בתוכן הצהרותיי כפי שמולאו במסגרת שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ונמסרו לידיכם בקשר עם רישומי למאגר המדריכים / המורים במועצה.
- חל שינוי כמפורט להלן:

_____	_____	_____	_____
חתימה	מס זהות	שם	תאריך

תנאי סף - דרישות ניסיון קודם והשכלה נדרשת

המציעים נדרשים לעמוד בתנאי הסף להלן, כל אחד בהתאם לתחום העיסוק בגינו מוגשת ההצעה:

תעודת מדריך וניסיון של מינימום שנתיים

במקרה בו המציע הינו תאגיד ו/או עוסק, נדרש כי השירותים יסופקו על ידו באמצעות עובד מטעמו אשר עומד בתנאי הסף הרלוונטיים לאימון המופעל על ידו. לפיכך על אותו מציע להציג את ניסיונו והכשרתו של העובד הרלוונטי ובכלל זאת לפרטם במסגרת נספח 1 לקול קורא.

תנאי סף נוספים

- א. המציע מחזיק בתעודה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1967.
- ב. המציע הינו עוסק מורשה לצורך מע"מ ומנהל ספרי חשבונות כחוק.
- ג. על המציע להיות נעדר קרבה לעובד המועצה ו/או לחבר המועצה. על המשתתף לחתום על הצהרה להוכחת עמידתו בתנאי זה, בנוסח המצורף לקול קורא.
- ד. המציע ועובדיו נעדרי כל הרשעה ו/או אישום ו/או חקירה בחשד לעבירות מין. בנוסף, המציע צירף להצעתו הצהרה והתחייבות על עמידתו ועמידת עובדיו בתנאי החוק למניעת העסקה של עבריני מין במוסדות מסוימים תשס"א-2001 – בהתאם לנוסח המצ"ב כנספח למסמכי הקול קורא.
- ה. המציע לא הורשע בעבירה בדבר תשלום שכר מינימום ובדבר העסקת עובדים זרים, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו – 1976 וצירף תצהירים בנוסח המצ"ב לחוברת הקול קורא.
- ו. המציע נעדר הרשעה ו/או חקירה בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה שנושאה פיסקאלי כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א – 1981 וחתם על הצהרה המצורפת כנספח למסמכי הקול קורא.
- ז. המשתתף הינו בעל כל האישורים והרישיונות הדרושים ע"פ דין.
- ח. המשתתף רכש את מסמכי הקול קורא.

תצהירי המציע

נספח ו' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים:

חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), תשל"ו - 1976 (להלן: "החוק")

אני הח"מ _____ בעלת ת"ז שמספרה _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב, כדלקמן:

אני עושה תצהירי זה בשמי/בשם המציע _____ שאני מוסמך לחתום ולהצהיר בשמו (להלן – המציע).

המיותר (*)**: במציע מתקיימת אחת מן האפשרויות המפורטות להלן בסעיף זה **יש למחוק את**

(א) המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום.

(ב) המציע ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם במועד ההתקשרות חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

הגדרות המונחים לעניין תצהיר זה הינן על פי המפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, שחלק מהן מובאות להלן:

1. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981;

2. "בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;

אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: בעל השליטה בו;

חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;

3. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

4. "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);

5. "חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991;

6. "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987;

7. "מועד התקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בעקבות קול קורא – המועד האחרון להגשת ההצעות בקול קורא ;

8. "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום ;

9. "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם ;

אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

שם המצהיר/ה : _____ חתימה : _____

נספח ח'

הצהרה בדבר העדר הרשעה ו/או חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או שנושאן פיסקאלי

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר ומתחייב בזה כי המשתתף _____ מס' זיהוי/ח.פ./ח.צ./ע.ר. _____ (להלן: "המשתתף") ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי ממנהליו לא הורשע ו/או לא מתנהלת לגביו חקירה בעבירות שיש עימן קלון ו/או בעבירות שנושאן פיסקאלי, כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רשמיות וכד', זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות, לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981; בתצהיר זה – "בעל שליטה" – מי שהוא בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית או בעל הזכות למנות דירקטורים או את המנהל הכללי בתאגיד, ככל שהמשתתף הינו תאגיד.

2. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

לכבוד

המועצה המקומית סביון

(להלן: "המועצה")

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה על היעדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר דירקטוריון/מועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
 - 1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן:
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - 1.2 כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחר הציבור ברשויות המקומיות הקובע:
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."
 - 1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:
"פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - 2.1 בין חברי מועצת הרשות אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - 2.2 אין חבר דירקטוריון/מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - 2.3 אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
3. ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
4. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

חתימת המציע:

שם:

נספח י

הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001

1. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן - החוק), חל עלי במסגרת קול קורא מס' ____ .
2. הנני הח"מ _____ מצהיר בזאת כי אני נעדר כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין וכי למיטב ידיעתי העובדים המיועדים לספק מטעמי את השירותים מכוח הקול קורא נעדרים אף הם כל כל הרשעה ו/או אישום בעבירות מין ו/או חקירה בחשד לביצוע עבירות מין.
3. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר בין בתמורה ובין בהתנדבות בין ישירות על ידי, ובין באמצעות קבלני משנה, ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה על פי בקשתו של בגיר המועמד לעבודה או על פי בקשתו של המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
4. הנני הח"מ, _____, מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

הסכם

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: מועצה מקומית סביון (להלן "המועצה")
מרח'

ל בין: _____ ח.פ/ע.מ.
מרחוב _____ (להלן "המאמן")

הואיל: והמועצה מעוניינת לקבל שירותי אימון לציבור בתחום _____ (להלן: "השירותים");

והמאמן מצהיר כי לו היכולת המקצועית לספק שירותים כאמור;

והואיל: והמועצה בהסתמך על הצהרות המאמן וניסיונו, הסכימה כי המאמן יקיים את הפעילות כהגדרתו לעיל, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והמועצה מבקשת מן המאמן ליתן שירותים ב _____ בסביון (להלן: "המקום");

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את היחסים ביניהם בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא:

- 1.1. מבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ובחזקת תנאיו.
- 1.2. הכותרות בהסכם זה נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.
- 1.3. הנספחים המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה:
 - 1.1.1 נספח 1' – תיאור הפעילות והשירותים, מועדי הפעילות ופרטים נוספים.
 - 1.1.2 נספח 2' – נספח התמורה.

2. הצהרות המאמן

המאמן מצהיר בזאת כדלקמן:

- 2.1. כי לא חלה עליו כל מניעה ו/או הגבלה מכל מין וסוג שהוא, לרבות חוזית ו/או חוקית, להתקשרות בהסכם זה ולקיום התחייבויותיו מכוחו ולמתן השירותים כאמור לעיל ולהלן.
- 2.2. כי הוא בעל הכשרה מתאימה ורישיונות ואישורים מתאימים לפי הצורך והעניין ועל פי כל דין, וכי ימציא כל אישור ו/או היתר כאמור למועצה עם דרישתה הראשונה.

- 2.3. כי קרא הסכם זה ואת תנאיו לרבות הנספחים המצורפים לו, הבינם ויפעל על פי האמור להם.
- 2.4. כי בהפעלת הפעילות כמפורט בהסכם זה אין הפרה של זכויות יוצרים ו/או זכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 2.5. כי ראה ובדק את המקום שהוקצה לו לשם קיום הפעילות ומצאו במצב טוב ותקין וראוי לקיום הפעילות.
- 2.6. כי אין למאמן עבודה אחרת העלולה ליצור ניגוד אינטרסים או תחרות בשוק עם הסכם זה ו/או עם שירותיו למועצה.

3. ההתקשרות

- 3.1. המאמן מתחייב בזה ליתן למועצה שירותים ברמה מקצועית גבוהה כמתחייב מדרישות המועצה, לשביעות רצונה המלא של המועצה.
- 3.2. המאמן יוכל לאחסן ציוד לצורך קיום הפעילות במידת האפשר ועל אחריותו הבלעדית וזאת בכפוף לכך שבמקום יהא מקום אחסון לפעילות כאמור. מובהר כי בכל מקרה המועצה אינה אחראית לשלמות הציוד ו/או לשומרו, ומובא במפורש לידיעת המאמן כי הציוד אינו נכלל תחת ביטוחי המועצה.
- 3.3. המאמן מתחייב לעשות שימוש סביר במקום שהועמד לרשותו ולשמור, ככל הניתן, על שלמותו לרבות הריהוט והאביזרים שבו.
- 3.4. המאמן מתחייב לשמור על ניקיון המקום שהועמד לרשותו, להשתמש בו באופן זהיר והוגן ולהחזיקו במצב תקין. המאמן יחויב לשאת בעלותו של נזק שנגרם למקום אם הוא נגרם בכוונה ובזדון ו/או עקב רשלנות ו/או מחדל מצידו.
- 3.5. על אף האמור לעיל, תהיה המועצה רשאית לתקן כל ליקוי ו/או קלקול, שנגרם בעת ו/או בגין פעילות הפעילות, בשל מעשה, מחדל או רשלנות של המדריך, בעצמה ו/או באמצעות מי מטעמה, ולחייב את המאמן בהוצאות התיקון.
- 3.6. המאמן מתחייב להפעיל את הפעילות בימים ובשעות כקבוע **בנספח 1**, ללא כל איחורים ו/או שינויים, למעט באישורה מראש ובכתב של המועצה.
- 3.7. מועדי חופשות ו/או מועדים בהם המקום יהא סגור ייקבעו על ידי המועצה וימסרו למאמן עד 3 ימי עסקים טרם קיום הפעילות.
- 3.8. היה וכתוצאה ממחלה ו/או כורח ו/או כוח עליון לא יוכל מאמן, אשר אושר ע"י המועצה כאמור, להגיע לפעילות ישלח מאמן חילופי ובתנאי שהמועצה אישרה מראש את זהותו של המאמן החלופי.
- 3.9. המועצה תהא רשאית, באמצעות כל מי מטעמה, להיכנס למקום בכל זמן כדי לוודא את קיומן של הוראות הסכם זה על ידי המאמן, והמאמן מתחייב למלא אחר כל ההוראות שיינתנו לו על ידי המועצה ו/או מי מטעמה, וזאת בנוסף ומבלי לפגוע מהאמור בהסכם זה.
- 3.10. המאמן מתחייב כי במשך כל תקופת ההסכם, הוא ו/או מי מטעמו לא ייקחו חלק ו/או יעבירו ו/או ישתתפו בפעילות או הדרכות או פעילויות מכל סוג שהוא בתחומי המועצה, ללא הסכמה מראש ובכתב מהמועצה. המועצה לא תסרב לבקשה כאמור מצד המאמן אלא מטעמים ענייניים, ואם שוכנעה כי הפעילות המבוקשת מקימה חשש של ממש לניגוד ענייניים

ולפגיעה בפעילות אותה מעביר המאמן עבור המועצה. כן יהא המאמן רשאי לקיים אימונים אישיים, בכפוף לאישור מראש של מנהלת מחלקת הספורט והפעילות במועצה.

4. המאמנים

- 4.1. זהות המאמנים אשר יעבירו את הפעילות, תאושר מראש ובכתב ע"י המועצה ואלו לא יוחלפו, אלא בהסכמת המועצה.
- 4.2. המאמן מתחייב בזאת, להמציא למועצה אישורים בדבר היות המאמנים שיועסקו מטעמו בביצוע הפעילויות, מורשים לעסוק כמאמנים ע"פ חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, הינם ללא עבר פלילי, וכי הם לא הורשעו בעבירה פלילית כלשהי, למעט עבירות על-פי דיני התעבורה ו/או על-פי דיני התכנון והבניה.
- 4.3. למועצה שמורה הזכות לדרוש מהמאמן להחליף איזה מבין המאמנים אשר יעבירו את הפעילות במאמן אחר, אשר יאושר ע"י המועצה, והמשתמש מתחייב לעשות כן תוך 7 מיום קבלת הודעת המועצה. המועצה איננה מחויבת לנמק את דרישתה כאמור ולא תישא בכל אחריות ו/או הוצאה בגין כך.

5. תקופת ההתקשרות וסיומה

- 5.1. תקופת ההתקשרות לא תעלה על שנה (12 חודשים) ו/או גובהה המקסימאלי לא יעלה על 80,000 ₪ כולל מע"מ, המוקדם מביניהם.
- 5.2. תקופת ההתקשרות ומתן השירותים יהיו כמפורט **בנספח 1'** להסכם זה.
- 5.3. יובהר כי הסכם זה הינו הסכם מסגרת. המאמן יהיה זכאי לתמורה אך ורק בגין הפעילויות שיוזמנו על ידי המועצה מפעם לפעם ויפורטו בהתאם לנוסחו של נספח 1 להסכם זה. על כל הפעילויות אשר יוזמנו על ידי המועצה מן המאמן יחולו הוראות הסכם זה, על נספחיו. בגין כל פעילות שתוזמן על ידי המועצה תופק הזמנת עבודה נפרדת, בהתאם לנספחים 1 ו 2 להסכם זה.
- 5.4. אף על האמור לעיל, שמורה למועצה הזכות להביא הסכם זה לקיצו לפני תום מועדו, בכפוף להודעה מראש ובכתב של 45 ימים במקרה בו תיווצר מניעות מהמשך הפעילות מושא ההסכם מחמת נסיבות שלא תלויות במועצה כדוגמת מגפה או אירוע בריאותי כיוצ"ב, אסון טבע שיוליד מניעות שכזו, הוראה חוקית או מינהלית מחייבת מטעם רשות מוסמכת על הפסקת הפעילות, עקב הפרה יסודית של המאמן וכל אירוע כיוצ"ב. אלא שמוסכם בזאת שכל שמניעות כאמור הינה מוגבלת בזמן, אזי תחודש ההתקשרות בין הצדדים עם הסרתה של המניעות וחידוש הפעילות.
- 5.5. בנוסף, המועצה תהא רשאית לסיים את ההסכם לאלתר וללא הודעה מוקדמת למאמן, בכל אחד המקרים שלהלן:
- א. אם תהיינה בידי המועצה ראיות, לכאורה, לכך שקיום הפעילות יש בה כדי לפגוע במועצה;
- ב. אם המאמן עשה שימוש במקום שלא בהתאם להוראות הסכם זה על נספחיו.
- ג. אם המאמן לא יעמוד בדרישות כל דין ו/או רשות מוסמכת;
- ד. אם הורשע המאמן ו/או מי מטעמו בעבירה שיש עמה קלון;
- ה. אם המאמן חדל מלנהל את עסקו;

- ו. אם נפתחו כנגד המאמן הליכי כינוס או פירוק או הקפאת הליכים, או שמונה לו קדם מפרק או מפרק זמני, או שהגיע להסדר פשרה עם נושיו, וכל אלה לא בוטלו בתוך 30 יום;
- ז. אם המאמן העביר ו/או המחא את חיוביו לפי ההסכם, כולם או חלקם, בניגוד להוראות ההסכם זה;
- ח. אם המאמן הפר את ההסכם, וההפרה לא תוקנה תוך שבעה ימים מיום מסירת ההודעה על ההפרה;
- ט. אם נתקבלו תלונות חמורות של משתתפים בפעילות.
- י. במקרה של אי קיום השתתפות מינימאלית של משתתפים.
- יא. במקרה בו מתברר כי העובד מטעמו של המאמן אשר מעביר מטעמו את הפעילות אינו עומד בתנאי הסף שנקבעו בקול קורא ו/או במקרה בו תופסק העסקתו של העובד מטעמו של המאמן אשר עומד בתנאי הסף כאמור.
- 5.6. עם סיום ההסכם המאמן חייב לפנות את חפציו מהמקום ולהשאירו כשהוא פנוי מכל אדם וחפץ השייך לו.
- 5.7. במקרה של סיום ההתקשרות יהיה זכאי המאמן לתמורה בגין השירותים שסופקו על ידו עד לאותו מועד בלבד.

6. התמורה

- 6.1. התמורה למאמן תשולם באופן המפורט ב**בנספח 2** להסכם זה, על פי הצעת המחיר שהוצעה על ידו למועצה
- 6.2. בכל הנוגע למאמנים, לעניין חישוב התמורה או חלק ממנה כנגזרת מהכנסות המועצה מהפעילות, אזי דו"ח הכנסות הפעילות שיועבר למאמן מדי חודש יהווה ראיה חלוטה לנכונות הכנסות הפעילות באותו החודש ולאמיתות. מתייחס רק לאלו שנותני שירות עפ"י חלוקת אחוזים.
- 6.3. התמורה תשולם למאמן בכפוף לביצוע כל המטלות והפעולות הנדרשות ממנו בכל הקשור להפעלת הפעילות, והקצאת כל המשאבים על ידו מפורט בנספח א' - מפרט השירות.
- 6.4. התמורה תכסה את כל הוצאות המאמן מכל סוג ומין, לרבות שכר עובדיו, זכויות סוציאליות, הוצאות נסיעה, הוצאות חנייה, ביטוחים, ניהול, שמירה על הציוד והמצאי, תקורות ורווח, ערבויות, הוצאות ישירות ועקיפות.
- 6.5. המאמן לא יהיה זכאי לתשלום נוסף כלשהו, מעבר לתמורה בסעיף 6.2 לעיל.
- 6.6. התמורה תשולם למאמן עד ליום ה-15 לחודש העוקב את החודש בעבורו משולמת התמורה, וזאת כנגד חשבונית מס שינפיק וימציא למועצה על סכום התמורה.
- 6.7. המאמן ימציא למועצה אישור בדבר היותו עוסק מורשה ואישור בדבר ניכוי מס במקור, וזאת כתנאי לזכאותו לקבלת כספים כלשהם מהמועצה. האישורים כאמור יצורפו כנספח להסכם זה.

- 6.8. מוסכם בין הצדדים, כי למאמן לא תהיה כל תלונה ו/או כל טענה בנוגע לרווחים ו/או הפסדים כתוצאה מביצוע הסכם זה.
- 6.9. התשלום למאמן כאמור בסעיף זה הינו סופי ומהווה תמורה מלאה, סופית ומוחלטת לכל שירות שנתן במסגרת הסכם זה וספק השירותים לא יבוא בכל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה לסכום נוסף. כל תשלומי מע"מ אשר ספק השירותים יחויב בתשלום, באם יחויב בתשלום כאמור, יחולו עליו בלבד וישולמו מתוך הכספים המגיעים לו בהתאם לסעיף זה.
- 6.10. מובהר כי המאמן לא יהא זכאי לגבות כל תשלום מהמשתתפים בפעילות ו/או מהמנויים בחדר הכושר, אלא אם אישרה זאת המועצה בכתב ומראש.
- 6.11. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, לרבות לעניין אי התקיימותם של יחסי עובד ומעביד, מתוך התמורה למאמן, תנכה המועצה דמי ביטוח לאומי עבור המאמן, בהתאם לדין, ככל שהמאמן אינו משלם דמי ביטוח לאומי.

7. יחסים של מזמין וקבלן

- 7.1. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת, כי היחסים ביניהם הינם יחסים של קבלן עצמאי ומזמין שירות וכי לא מתקיימים ולא יתקיימו ביניהם בכל תקופת מתן השירותים ו/או עם סיום יחסי עובד ומעביד, על כל הכרוך בכך והנובע מכך.
- 7.2. ככל שהמאמן מעסיק עובדים, הוא יהיה האחראי הבלעדי לעובדיו ובכלל זה – לביצוע כל התשלומים, ההפרשות והניכויים שיש לבצעם לרבות שכר, משכורת, דמי ביטוח, דמי ביטוח לאומי, מס-הכנסה, דמי הבראה, שכר שעות נוספות, דמי מחלה, תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל, פיצויי פיטורים וכל תשלום אחר החל על המעסיק בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או הסכם אחר שהמאמן צד לו.
- 7.3. למען הסר ספק, כל חיוב מחיובי המאמן בסעיף זה לא יחול בכל צורה משתמעת, בין במישרין ובין בעקיפין, על המועצה והמאמן יהיה מנוע מלהעלות בעתיד, הוא ו/או מישהו מטעמו ו/או מי מעובדיה ו/או מחליפיה, כל טענה שיהא בה כדי להטיל חיוב כלשהו מחיובי המאמן על פי סעיף זה על המועצה.
- 7.4. המאמן מתחייב לשפות את המועצה על כל תשלום אותו תחויב המועצה לשלם לפי כל דין ו/או הסכם ו/או פסק דין ו/או בדרך אחרת, הנובע מאחריות לכל נזק ופגיעה שיגרמו למי מעובדיו בין בנזקי גוף ובין בנזקי רכוש, ככל שהינו מעסיק עובדים.
- 7.5. המאמן מצהיר, כי בשל העסקתו כקבלן עצמאי, התמורה המשולמת לו על ידי המועצה בגין מתן השירותים גבוהה באופן ניכר מהתמורה שהייתה משולמת לעובד, אילו היה המאמן מועסק כעובד במועצה. הצדדים מסכימים, כי בהתחשב במעמדו של המאמן כנותן שירותים עצמאי, התמורה שיקבל מהמועצה עבור מתן השירותים תהא העלות המלאה, הסופית והכוללת שתהא למועצה בכל הקשר לקבלת השירותים וכי המועצה לא תהא חייבת לו ו/או למי מטעמו כל תשלום נוסף, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור זכויות סוציאליות כלשהן ו/או פיצויי פיטורין ו/או הטבות ותשלומים אחרים כלשהם הניתנים לעובדים על פי דין ו/או על פי הסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים החלים על עובדים.

7.6. אם למרות האמור לעיל, ייקבע מסיבה כלשהי על ידי ערכאה משפטית מוסמכת או גורם מוסמך אחר, כי בין הצדדים התקיימו ו/או מתקיימים יחסי עובד ומעביד ו/או כי המאמן זכאי לזכויות נוספות מכוח מקור אחר כלשהו, כי אז מסכימים הצדדים כי יראו את התמורה ככוללת את זכויותיו הסוציאליות של המאמן ואת שאר התשלומים הנובעים ממעמד זה, ולפיכך השכר שיגיע למדריך כעובד בגין כל התקופה לגביה ייקבע כי הגיש שירותיו כעובד הינו 45% (ארבעים וחמישה אחוזים) מסכום התמורה ששולם לו על-פי הסכם זה (להלן: "השכר כעובד"), וזכויותיו הסוציאליות ושאר התשלומים הנובעים ממעמד זה יחושבו רק על בסיס השכר כעובד. הצדדים מסכימים, כי במקרה כזה יחול השכר כעובד רטרואקטיבית מתחילת ההתקשרות בין הצדדים ובהתאם לכך גם ישיב המדריך למועצה - מיד עם דרישתה - את כל הכספים אשר שולמו לו ביתר קבלן עצמאי, בתוספת הפרשי הצמדה החל ממועד כל תשלום.

8. אחריות וביטוח

- 8.1. באחריותו הבלעדית של המאמן לערוך ביטוחים עפ"י המצוין בנספח י"א.
- 8.2. המאמן יהיה אחראי לכל נזק ו/או פגם שיגרמו למועצה, למשתתפי הפעילות, לעובדיו או לכל צד שלישי כתוצאה מהפעלת הפעילות עפ"י הסכם זה וינבעו ממעשה מחדל או זדון או רשלנות שלו או של מי מטעמו ויפצה את הניזוק כפי נזקו.
- 8.3. מבלי לגרוע מאחריות המאמן על פי ההסכם ו/או על פי דין, מובהר ומוצהר בזאת, כי המאמן יהיה אחראי בלעדית, לכל נזק ו/או הפסד מכל מין וסוג העלול להיגרם לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף כלשהו במסגרת הפעילות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לרבות לעובדים ו/או למועסקים על ידו ו/או מי מטעמו ו/או למשתתפים בקורסים ו/או בפעילויות הנלוות בהתאם להסכם, העלול לנבוע ממעשה מחדל או זדון או רשלנות של המדריך ו/או מי מטעמו, תוך כדי או עקב ביצוע התחייבויותיו של המדריך על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או אשר מקורו בפעילות המאמן ו/או כל פעילות נלווית או כל סיבה כלשהי, עקב מעשה, מחדל או רשלנות של המאמן, והמאמן מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת נזק כאמור. מקום בו המועצה ו/או מי מטעמה יחויבו בתשלום ו/או יידרשו לתשלום פיצויים או כל תשלום אחר בגין תביעה שהוגשה נגדם ו/או דרישה שהופנתה אליהם בגין נזק כאמור לעיל ו/או יקבלו דרישה לפיצוי, המאמן מתחייב לפצותם ולשפותם וכן המדריך יישא בכל ההוצאות הקשורות ו/או הנובעות מכך. מובהר כי אין בכל האמור בהסכם זה כדי להטיל אחריות כלשהי מכל סוג שהוא על המועצה ו/או להעביר אליה כל אחריות אשר אינה מוטלת עליה על פי דין.

9. העברת זכויות

הסכם זה הנו אישי עם המאמן בלבד ואסור למדריך להעביר, למשכן, להחכיר, לשעבד כל זכות מהזכויות הניתנות לו בהסכם זה במלואה או בחלקה או להרשות לזולתו שימוש במרכז והכל בין באופן קבוע ובין באופן זמני אלא אם קיבל הסכמת מועצה בכתב ומראש, ובכפיפות לתנאים שהתנתה המועצה למתן הסכמה.

10. שונות

- 10.1. שום ויתור, הנחה, הימנעות מפעולה במועדה או ארכה מצד המועצה, לא ייחשבו כויתור על זכויותיה, אלא אם כן ויתרה מועצה על זכויותיה במפורש ובכתב על ידי מי שמוסמך לשנות מתנאי הסכם זה.
- 10.2. מוסכם על ידי הצדדים, כי לבתי המשפט בתל אביב, תהא סמכות ייחודית לדון בכל תובענה אשר תתגלע בין הצדדים בכל הכרוך בחוזה זה או הנובע ממנו.
- 10.3. כל כתובות הצדדים לצורך מתן הודעות הן כמפורט בכותרת להסכם זה. כל הודעה שימסור צד למשנהו תיחשב כאילו נתקבלה בתום 72 שעות מעת שיגורה בדואר רשום, או בעת מסירתה ע"י שליח או בעת שיגורה בפקסימיליה, ע"פ המוקדם.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המדריך

המועצה

נספח יא' - ביטוח

נספח זה גובר על כל הוראה בהסכם אשר עניינה ביטוח, ובכל מקרה של סתירה בין הוראות ההסכם לבין הוראות נספח זה, יגברו הוראות נספח זה (למעט הוראות מסחריות אשר הוסדרו בין הצדדים). המונחים המשמשים בנספח זה יפורשו בדרך בה הם מתפרשים בהסכם.

מבלי לגרוע מאחריותו של המדריך על פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב המדריך לערוך על חשבונו הוא, לבצע ולקיים בחברת ביטוח מורשית לפעול בישראל את כל הביטוחים המפורטים להלן (להלן: "ביטוחי המאמן"), במשך כל תקופת פעילותו על פי ההסכם:

1. **ביטוח אחריות מקצועית**** המבטח את חבות המאמן על פי דין בשל תביעה ו/או דרישה שהוגשה לראשונה במשך תקופת הביטוח בשל הפר חובה מקצועית, שמקורה במעשה או מחדל מקצועי, רשלנות, טעות או השמטה של המדריך ו/או מי מטעמו בקשר עם השירותים נשוא ההסכם המסופקים על ידו ו/או על ידי מי מטעמו בגבול אחריות של 1,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

הפוליסה מורחבת לכסות מרמה ואי יושר של עובדים, עיכוב או שיהוי עקב מקרה ביטוח מכוסה, דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע, פגיעה בפרטיות ואובדן מסמכים.

הביטוח כולל תאריך למפרע שאינו מאוחר מתאריך תחילת פעילותו של המאמן ו/או מי מטעמו במתן השירותים על פי הסכם זה (אך לא לפני.....).

הביטוח יכול לתקופת גילוי של 6 חודשים לאחר תום תקופת הביטוח, בתנאי כי לא נערך על ידי המאמן ביטוח חלופי המעניק כיסוי מקביל למתחייב מהאמור בנספח זה.

הביטוח יורחב לשפות את המועצה, מסגרות החינוך בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם, בגין מעשה ו/או מחדל של המאמן ו/או כל הבאים מטעמו, וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח. הביטוח כולל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות תחלופי של המבטח כלפי המועצה וכל מסגרות המועצה בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם, הילדים והבוגרים וכל המשתתפים ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלופי לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

**** רלבנטי למדריכי ספורט בלבד**

2. **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי** המבטח את חבות המאמן על פי דין מפני אבדן, פגיעה או נזק, לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף שהוא, עקב פעילות המאמן ו/או מי מטעמו, בגבול אחריות בסך של 4,000,000 ₪ לאירוע ובמצטבר למשך תקופת הביטוח. ביטוח זה לא יהיה כפוף לכל הגבלה בדבר חבות כלפי ובגין קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, עבודות בגובה וכן תביעות תחלופי מצד המוסד לביטוח לאומי. הביטוח מורחב לכלול את המועצה, וכל מסגרותיה בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם, כמבוטחים נוספים, בגין מעשי ו/או מחדלי המאמן ו/או מי מטעמו ובכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח. הביטוח כולל סעיף מפורש בדבר ויתור על זכות תחלופי של המבטח כלפי המועצה והמסגרות בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם, הילדים הבוגרים והמשתתפים ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלופי לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון. למאמנים שאינם מבטחים אחריות מקצועית, הפוליסה תכלול סעיף ביטול חריג אחריות מקצועית בגין נזק גוף (קוד 336) בגבול אחריות של 1,000,000 ₪.

3. **ביטוח חבות מעבידים***** המבטח את חבות המאמן עפ"י פקודת הנוזיקין ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים כלפי עובדיו בגין פגיעה גופנית ו/או מחלת מקצוע למי מהם תוך כדי ו/או עקב עבודתם במסגרת מתן השירותים נשוא ההסכם בגבול אחריות בסך של 20,000,000 ₪ לתובע, לאירוע ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח כאמור אינו כולל כל הגבלה בדבר קבלנים וקבלני משנה במידה וייחשבו עובדי המאמן, פיתיונות ורעלים ושעות עבודה. הביטוח מורחב לכסות את המועצה וכל המסגרות בהם יפעל המאמן, ו/או עובדיהם ו/או מנהליהם היה וייחשבו כמעבידי של מי מעובדי המאמן. הביטוח כולל סעיף

מפורש בדבר ויתור על זכות תחלוף של המבטח כלפי המועצה וכל המסגרות בהם יפעל המדריך, עובדיהם ומנהליהם, הילדים הבוגרים והמשתתפים ובלבד שהאמור בדבר ויתור על זכות תחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

***** ככל ואין למאמן עובדים, ניתן לוותר על דרישה זאת בכפוף להצהרתו על היעדר עובדים.**

4. פוליסות המאמן לעיל ולהלן יכללו את ההוראות שלהלן:

- 4.1 הפוליסות לא יבוטלו או ישונו לרעה במשך תקופת הביטוח, אלא אם תישלח הודעה על כך למועצה בדואר רשום, 30 יום לפני כניסתו לתוקף של הביטוח או השינוי לרעה.
- 4.2 ביטוחי המאמן קודמים לכל ביטוח אחר הנערך ע"י המועצה והינם ביטוח ראשוני ללא זכות השתתפות בביטוחי המועצה וללא זכות לתבוע ממבטחי המועצה להתחלק בנטל החיוב.
- 4.3 הפרת תנאי הפוליסות בתום לב על ידי המאמן ו/או על ידי מי מיחידי המבוטח לא תגרע מזכותם של המועצה ו/או מי מטעמה לקבלת שיפוי על-פי הפוליסות.
- 4.4 חריג רשלנות רבתי מבוטל – אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי חוק חוזה הביטוח, תשמ"א – 1981.
5. נוסח הביטוחים המפורטים לעיל, למעט אחריות מקצועית, הינם בהתאם לנוסח הידוע ככלל ביט או מגדל ביט ו/או מנו ביט ו/או הראל ביט ו/או פסגה ו/או איילון ביט.
6. המאמן לבדו אחראי לתשלום דמי הביטוח עבור הפוליסות והשתתפות עצמית במקרה של אירוע.
7. ללא צורך בכל דרישה מצד המועצה, מתחייב המאמן להציג בפני המועצה כתנאי לתחילת מתן השירותים את נספח יא' – אישור עריכת ביטוחי המאמן המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו כשהוא חתום בידי מבטחיו.
8. עד ולא יאוחר מתום תקופת הביטוח, מתחייב המאמן להמציא למועצה אישור ביטוח מעודכן בגין הארכת תוקף הביטוחים לתקופת ביטוח נוספת. המאמן מתחייב לחזור ולהפקיד בידי המועצה את אישור הביטוח במועדים האמורים, מדי תקופת ביטוח וכל עוד חוזה זה בתוקף. ולעניין ביטוח אחריות מקצועית, המאמן מתחייב להמשיך ולערך ביטוח אחריות מקצועית גם 3 שנים לאחר סיום ההסכם בין הצדדים.
9. לא מילא המאמן אחת מהתחייבויותיו בקשר לנספח זה, לרבות לא מסר המאמן לידי המועצה במועד את אישור הביטוח, יהווה הדבר הפרת הסכם יסודית, אולם לא יהיה בכך בכדי לפטור אותו מהתחייבות כלשהי בקשר עם פוליסות הביטוח הנ"ל ו/או לא יהיה בכך כדי לפטור אותו מהתחייבויותיו על פי ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור הביטוח במועד ע"י המאמן לא תהווה הפרה יסודית אלא אם חלפו עשרה ימי עסקים (10) ממועד המצאת האישור למועצה כאמור בנספח זה.
10. המועצה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים לבדוק את אישור הביטוח שימציא המאמן ובמידה ותידרש התאמתו למתחייב מהוראות נספח זה, מתחייב המאמן לבצע את ההתאמה ללא דיחוי. מוסכם כי זכות הבדיקה והביקורת של המועצה ו/או מי מטעמה, אינה מטילה עליה כל חובה ואחריות שהיא לגבי הביטוחים טיבם, היקפם, תוקפם או העדרם, ואין בה לגרוע מהתחייבויות המדריך ו/או מי מטעמו על פי ההסכם זה ו/או על פי דין, וזאת בין אם נבדקו אישורי הביטוח ובין אם לאו.
11. אין בעריכת הביטוחים הנ"ל ו/או באי עריכתם, ככל שלא ייערכו תוך הפרת הסכם זה על ידי המאמן ו/או בעריכתם, כולם או חלקם, ע"י המועצה ו/או כל הבאים מטעמה ו/או בביצוע תשלומים כלשהם בקשר אליהם מצד המועצה ו/או כל הבאים מטעמה, כדי לצמצם או לגרוע בצורה כלשהי מהתחייבויות המאמן בהתאם להסכם זה, או כדי לשחרר אותו מחובתו לפצות את המועצה ו/או כל הבאים מטעמה ו/או כל אדם שהוא, בגין כל נזק שיגרם במישרין או בעקיפין כתוצאה מפעילותו ו/או כתוצאה מאי קיום הוראות הסכם זה ע"י המאמן. כל הנ"ל במקרה של מקרים שינבעו ממעשה מחדל או זדון או רשלנות של מי מהמאמנים.

12. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי קביעת גבול האחריות כמפורט לעיל הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על המאמן. המאמן מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריים לעיל.

13. היה ולדעת המאמן יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים לביטוחי המאמן, רשאי המאמן לערוך ולקיים את הביטוח המשלים ו/או הביטוח הנוסף כאמור ו/או לתקנם לפי העניין כאשר בכל ביטוח נוסף ו/או משלים, לעניין ביטוחי רכוש ייכלל סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף לטובת המועצה ו/או מי מטעמה למעט לטובת מי שגרם לנזק בזדון. לעניין ביטוחי חבויות, יורחב הכיסוי לשפות את המועצה וכל המסגרות בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם בגין מעשה או מחדל של המאמן ו/או מי מטעמו בכפוף לסעיף אחריות צולבת.

14. המאמן מצהיר בזאת כי הוא פוטר את המועצה ואת כל מסגרותיה בהם יפעל המאמן והבאים מטעמם מאחריות לכל אובדן ו/או נזק העלול להיגרם לרכוש כלשהו של המאמן ו/או המשמש את המאמן ו/או מי מטעמו במסגרת ההתקשרות וביצוע השירותים, ואולם הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

15. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי ספקי משנה מטעם המאמן, על המאמן לדאוג כי בידי ספקי המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם. לעניין ביטוחי הרכוש ייכלל סעיף פטור כלפי המועצה וכל המסגרות בהם יפעל המאמן והבאים מטעמם בהתאם לסעיף 14 לעיל, והכול למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון. לעניין ביטוחי חבויות, יורחב הביטוח לכלול את המועצה וכל המסגרות בהם יפעל המאמן, עובדיהם ומנהליהם בגין מעשי מחדל או זדון או רשלנות ספקי המשנה והבאים מטעמם, בכפוף לסעיף אחריות צולבת. מובהר בזאת, כי על המאמן מוטלת האחריות כלפי המועצה ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי ספקי משנה.

מובהר בזאת, כי המאמן יישא באחריותו על פי דין כלפי המועצה בגין השירותים אשר יינתנו על ידי ספקי המשנה מטעמו של המאמן והוא שיהיה אחראי לשפות את המועצה בגין כל אובדן ו/או נזק שייגרם לה עקב השירותים שניתנו על ידי מי מספקי המשנה, בין אם אובדן ו/או נזק כאמור מכוסה באיזו מהפוליסות המפורטות בנספח זה ובין אם לא.

16. מובהר כי אישורי הביטוח המצורפים להסכם זה, אשר מחובת המאמן להמציאם חתומים בידי מבטחו, מנוסחים במתכונת תמציתית בלבד כנדרש מאת חברות הביטוח על פי הנחיות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון כאשר אין בהמצאת האישורים כאמור בכדי לגרוע מחובת המאמן לקיים את כל האמור בסעיפי הביטוח שלעיל ולערוך ביטוח בהתאם לקבוע בסעיפי הביטוח כאמור. כן מובהר כי ככל שיחולו שינויים בהנחיות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון כאמור, המועצה תהא זכאית להחליף את אישור הביטוח המצורף להסכם זה באישור ביטוח חלופי.

17. נספח זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור הביטוח במועד ע"י המאמן לא תהווה הפרה יסודית אלא אם חלפו עשרה ימי עסקים (10) ממועד המצאת האישור למועצה כאמור בנספח זה.

חתימת המאמן

נספח י"א' – אישור ביטוח

תאריך הנפקת האישור		אישור קיום ביטוחים/אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**		
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם : מועצה מקומית סביון ו/או מסגרות המועצה בהם יפעל המאמן ו/או עובדיהם ומנהליהם	שם	שם יש להשלים	אופי העסקה : <input type="checkbox"/> נדלין <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר : מתן שירותי אימון במסגרות השונות שמפעיל מבקש האישור	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכייך <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר : _____
ח.פ. 500205877	ת.ז./ח.פ.	ח.פ. יש להשלים		
מען : השקמה 8 סביון	מען	מען יש להשלים		
	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי : הברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.			

כיסויים									
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****	מטבע	השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום ()	תחילה תאריך ()	נוסח ומהדורת הפוליסה***	מספר הפוליסה***	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
			למקרה*	לתקופה					
,315 ,307 ,321 ,309 ,302 ,328 308 ,304 , 322	₪		4,000,000	4,000,000					צד ג'
309 319 328	₪		20,000,000	20,000,000					חבות מעבידים
,303 ,302 ,301 ,327 ,309 ,304 ,321 ,325,326 6) 332 ,328 308	₪		1,000,000	1,000,000					אחריות מקצועית

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):	
	021
	031
	034
ביטול/שינוי הפוליסה *	
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.	
חתימת האישור	
המבטח:	

נספח 1 – ימולא רק לאחר בחירה במאמן מתוך המאגר לאחר

הליך התיחור

תיאור הפעילות, הכיתות ומועדי שימוש

נספח זה בא להוסיף על הוראות ההסכם ולא לגרוע מהן, כך האמור בנספח זה הינו בכפוף להוראות ההסכם ויקרא יחד עימו.

1. הפעילות

- 1.1 הפעילות הינה _____ (לעיל ולהלן: "הפעילות").
- 1.2 מצ"ב מסמך פירוט תכני הפעילות חתום כדין על ידי המדריך והמועצה.
- 1.3 מספר המשתתפים בפעילות: מינימום _____ ומקסימום _____ משתתפים (ככל שלא יירשמו מינימום משתתפים לפעילות עד ליום _____ יבוטל הפעילות).

2. מקום הפעילות

- הפעילות תתבצע ב_____ (לעיל ולהלן: "המקום").
- על אף האמור לעיל, למועצה שמורה הזכות להעביר את קיום הפעילות למיקום אחר בעיר בהתאם למספר המשתתפים בפעילות ובהתאם לצרכיה באופן זמני ו/או באופן קבוע.

3. תקופת ההסכם ומועדי קיום הפעילות:

המאמן יעניק את השירותים ויקיים את הפעילות בהתאם לתנאי ההסכם ונספחיו במהלך התקופה המתחילה ביום _____ והמסתיימת ביום _____ (לעיל ולהלן: "תקופת ההסכם").

הפעילות תתקיים בימים ובשעות כמפורט להלן:

ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____
ביום _____	החל משעה _____	ועד שעה _____

נספח 2 – ימולא רק לאחר בחירה במאמן מתוך המאגר

לאחר הליך תיחור

התמורה